Plan równości płci

na Uniwersytecie Opolskim

01.01.2023 r.

1. Uniwersytet Opolski, doceniając istotną wagę zapewnienia równego traktowania płci w działalności uczelni, wyraża gotowość do podjęcia działań przyczyniających się do zapewnienia równości płci.
2. Zgodnie z Zarządzeniem nr 06/2019 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 22 stycznia 2019 r. w sprawie powołania pełnomocnika ds. równego traktowania w Uniwersytecie Opolskim, utworzono funkcję Pełnomocnika Rektora Uniwersytetu Opolskiego ds. równego traktowania.
3. Pełnomocnik/czka ds. równego traktowania realizuje obowiązki związane z wdrażaniem działań związanych z zapewnieniem równego traktowania, w tym:
    a. opracowanie systemu diagnozowania i monitorowania przypadków dyskryminacji i nierównego traktowania na uczelni;
    b. opracowanie procedury zgłaszania i reagowania na przypadki dyskryminacji i nierównego traktowania;
    c. opracowanie programu podnoszenia świadomości i kompetencji społeczności akademickiej (kadry naukowej, dydaktycznej, administracyjnej, studentów i studentek) w zakresie równego traktowania;
    d. promowanie działań antydyskryminacyjnych na uczelni i w szerszym otoczeniu społecznym;
    e. informowanie Rektora Uniwersytetu Opolskiego o wystąpieniu przypadków dyskryminacji i nierównego traktowania w Uniwersytecie Opolskim.
4. Podstawą realizowanych działań jest prowadzona diagnoza na podstawie zgromadzonych danych z podziałem na płeć oraz przegląd praktyk wdrażanych w celu identyfikacji nierówności w instytucji, jak również analiza krajowych i regionalnych przepisów prawnych.
5. Działania będą realizowane przy zaangażowaniu całej instytucji, przy czym osoby i jednostki zaangażowane do poszczególnych działań zostaną przydzielone zgodnie z właściwymi kompetencjami.

6. Wdrażanie działań będzie realizowane zgodnie z harmonogramem przewidzianym dla poszczególnych działań, przy czym horyzont czasowy dla aktualnie zaplanowanych działań jest przewidziany na 2025 r. Do poszczególnych elementów planu przydzielone zostaną adekwatne zasoby zgodne z charakterem danego działania.
7. Poziom wdrożenia Planu równości płci w stosunku do jego założeń i zdefiniowanych celów, jak również analiza postępów w realizacji polityki równości będą monitorowane nie rzadziej niż raz w roku.

Rektor
Uniwersytetu Opolskiego
prof. dr hab. Marek Masnyk